

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УЧЕТНО-ФИНАНСОВЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра экономической теории



УТВЕРЖДАЮ:

проректор по научно-методической
и учебной работе

«22» апреля 2020 г.

МП

Е.И. Скафа

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКТОР В ЭКОНОМИКЕ»**

Направление подготовки:	38.04.01 Экономика
Магистерская программа:	Экономическая теория
Образовательная программа:	академическая магистратура
Квалификация:	магистр
Форма обучения:	<u>очная</u> , <u>очно-заочная</u> , <u>заочная</u>

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. декана учебно-финансового факультета

Н.В. Алексеенко

«17» апреля 2020 г.



Программа учебной дисциплины **«Корпоративный сектор в экономике»** составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) направления подготовки 38.04.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «30» марта 2015 г. № 321 (с изменениями и дополнениями от «13» июля 2017 г.); Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от «10» ноября 2017 г.; учебного плана и основной образовательной программы «Экономическая теория» направления подготовки 38.04.01 Экономика, разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчики:
к.э.н., доцент кафедры
экономической теории

А.Н. Химченко

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры экономической теории
Протокол № 9 от 16.04.2020 г.

Заведующий кафедрой
«Экономическая теория»

Л.И. Дмитриченко

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией учебно-финансового факультета
Протокол № 8 от 16.04.2020 г.

Председатель учебно-методической комиссии
учетно-финансового факультета

А.А. Блажевич

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Корпоративный сектор в экономике» относится к дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» по направлению подготовки 38.04.01 Экономика. Для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерская программа: Экономическая теория) дисциплина реализуется кафедрой экономической теории.

Содержание дисциплины опирается на знания и навыки, приобретенные студентами в результате изучения дисциплин профессионального цикла «Политическая экономия», «Макроэкономика (продвинутый курс)», «Микроэкономика (продвинутый курс)».

В свою очередь, знания, умения и навыки, приобретаемые в процессе изучения дисциплины «Корпоративный сектор в экономике», будут полезны магистранту при прохождении преддипломной практики и подготовке и защите магистерской диссертации.

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины		
Направление подготовки	38.04.01 Экономика	
Магистерская программа	Экономическая теория	
Программа подготовки	академическая магистратура	
Квалификация	магистр	
Количество содержательных модулей	1	
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Дисциплина по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»	
Формы контроля	1 модульный контроль, 1 экзамен	
Показатели	очная форма обучения	заочная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	3,5	3,5
Количество часов	126	126
Год подготовки	2	2
Семестр	3	3
Аудиторных часов, в том числе	48	8
- лекционных	16	4
- практических, семинарских	32	4
- лабораторных	-	-
- самостоятельной работы	78	118
в т.ч. индивидуальное задание	-	-
Недельное количество часов,	7,9	-
в т. ч. аудиторных	3	-

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели и задачи:

Цель - формирование глубоких знаний о корпоративном секторе в современной экономике, законов его функционирования и развития.

Задачи: формирование определенного типа экономического мышления, экономической психологии и мировоззрения студентов; усвоение знаний и методов цивилизационного, синергетического и диалектического анализа корпоративных систем; обеспечение базовой фундаментальной теоретической подготовки, понимании сути корпоративного сектора, основных тенденций его развития.

Требования к результатам освоения дисциплины: процесс изучения дисциплины

«Корпоративный сектор в экономике» направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО РФ направления подготовки 38.04.01 Экономика и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерская программа: Экономическая теория):

а) общекультурных (ОК):

способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

б) общепрофессиональных (ОПК):

готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

способностью принимать организационно-управленческие решения (ОПК-3).

в) профессиональных (ПК):

способностью самостоятельно осуществлять подготовку заданий и разрабатывать проектные решения с учетом фактора неопределенности, разрабатывать соответствующие методические и нормативные документы, а также предложения и мероприятия по реализации разработанных проектов и программ (ПК-5);

способностью оценивать эффективность проектов с учетом фактора неопределенности (ПК-6);

способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне (ПК-8);

способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом (ПК-10);

способностью руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти (ПК-11);

способностью разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности (ПК-12).

В результате изучения учебной дисциплины студент должен

Знать: методологию исследования корпоративного сектора в экономике; механизмы организации корпоративного сектора; предпосылки и суть поведения основных субъектов корпоративных отношений; закономерности развития корпоративного сектора; роль корпораций в экономическом развитии общества; перспективы развития КСО; направления совершенствования подходов к КСО.

Уметь: научно обосновать общие основы корпоративного сектора; раскрыть закономерности развития корпоративного сектора в экономике; выяснить методологические основы функционирования корпораций; изучить закономерности функционирования рыночной системы; определить сущностные черты основных социально-экономических систем и корпоративного сектора; выяснить роль корпоративного сектора в формировании социально-ориентированной экономической системы общества.

Владеть: методами анализа общемировых тенденций развития корпораций, а также возможностей их применения к условиям бизнеса; методиками анализа подходов к регулированию корпоративного сектора, а также степени их воздействия на организации; базовыми навыками управления корпорацией; методами разработки стратегии и тактики компании; базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики и Социальной программы; методологией оценки влияния КСО на репутацию компании.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Корпоративный сектор экономики» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, раздаточные материалы.

В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

Лекция - это логически стройное, систематическое, последовательное и ясное изложение материала по дисциплине.

На практических занятиях студенты овладевают первоначальными профессиональными умениями и навыками, которые в дальнейшем закрепляются и совершенствуются. Наряду с формированием умений и навыков в процессе практических занятий обобщаются, систематизируются, углубляются и конкретизируются теоретические знания, вырабатывается способность и готовность использовать теоретические знания на практике, развиваются интеллектуальные умения.

Самостоятельная работа обучающихся выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Самостоятельная работа подразделяется на самостоятельную работу на аудиторных занятиях и на внеаудиторную самостоятельную работу.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебно-методической литературы, аннотаций статей, подготовку презентаций и докладов.

Текущий контроль осуществляется путем написания самостоятельных и контрольных работ по решению практических заданий, модульных контрольных работ по проверке знаний теоретических положений.

Порядковый номер и тема	Краткое содержание темы
<i>Содержательный модуль 1</i>	
1. Основы корпоративных отношений	Генезис корпоративных отношений. Экономическая сущность корпораций. Организационно-правовые формы корпораций
2. Субъекты корпоративных отношений	Внутренняя и внешняя среда функционирования корпоративных отношений. Противоречие интересов субъектов корпоративных отношений. Стимулы корпоратизации.
3. Механизмы корпоративного управления	Иностранный опыт корпоративного управления (США, ЕС, азиатские страны). Формирование национальных моделей корпоративного управления (Россия, Украина). Особенности управления индивидуализированной корпорацией (постиндустриальная корпорация)
4. Государственное регулирование корпоративных отношений	Иностранный опыт приватизации государственной собственности. Приватизация и акционирование как основа формирования корпоративного сектора. Механизм государственного регулирования корпоративного сектора России и Украины.

Тематический план

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов											
	Очная форма						Заочная форма					
	всего	в т.ч.					всего	в т.ч.				
		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа
Содержательный модуль 1												
1. Основы корпоративных отношений	31	4	8		19		32	1	2		29	
2. Субъекты корпоративных отношений	31	4	8		19		31	1	1		29	
3. Механизмы корпоративного управления	32	4	8		20		32	1	2		29	
4. Государственное регулирование корпоративных отношений	32	4	8		20		31	1	1		29	
Итого по содержательному модулю 1	126	16	32		78		126	4	6		116	

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов
1	Основы корпоративных отношений	4
2	Субъекты корпоративных отношений	4
3	Механизмы корпоративного управления	4
4	Государственное регулирование корпоративных отношений	4
	ВСЕГО	16

Эффективность практических занятий зависит от того, насколько студенты успешно к нему подготовятся, а именно: внимательно ознакомятся с заданием на практическое занятие; прочтут конспект лекции по соответствующей теме; ознакомятся с рекомендованной литературой, в том числе и с дополнительной, и, возможно, принесут ее с собой на занятие.

На практических занятиях проводится опрос теоретического материала, выполняются практические задания и решаются задачи по предложенным темам лекционных занятий. Активное участие в обсуждении вопросов практических занятий, решение задач на занятии и самостоятельно по заданию преподавателя, является одним из условий получения положительной оценки по данному курсу.

Темы практических занятий

№	Название темы	Количество часов
1	Основы корпоративных отношений	8
2	Субъекты корпоративных отношений	8
3	Механизмы корпоративного управления	8
4	Государственное регулирование корпоративных отношений	8
	ВСЕГО	32

6. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа по дисциплине «Корпоративный сектор экономики» для студентов включает:

- изучение отечественных нормативно-правовых документов;
- осмысление теоретических основ прослушанного лекционного материала;
- изучение отдельных тем или вопросов, которые предусмотрены для самостоятельной работы;
- подготовку конспектов по отдельным темам или вопросам, которые предусмотрены для самостоятельной работы;
- подготовку к практическим занятиям;
- решение и письменное оформление заданий преподавателя;
- подготовку к выступлению с докладом;
- систематизацию изученного материала перед тестированием и модульным контролем.

Организация самостоятельной работы студентов (соответственно данным в таблице тематического плана)

№ п/п	Название темы	Количество часов
1	Основы корпоративных отношений	19
2	Субъекты корпоративных отношений	19
3	Механизмы корпоративного управления	20
4	Государственное регулирование корпоративных отношений	20
	ВСЕГО	78

7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

- Генезис корпоративных отношений
- Экономическая сущность корпораций
- Роль и значение корпораций для современной экономики
- Организационно-правовые формы корпораций
- Внутренняя среда функционирования корпоративных отношений
- Внешняя среда функционирования корпоративных отношений
- Противоречие интересов субъектов корпоративных отношений
- Стимулы корпоратизации
- Иностранный опыт корпоративного управления (США, ЕС, азиатские страны)
- Модели корпоративного управления
- Формирование национальных моделей корпоративного управления (Россия, Украина)

12. Особенности управления индивидуализированной корпорацией (постиндустриальная корпорация)
13. Иностранный опыт приватизации государственной собственности
14. Приватизация и акционирование как основа формирования корпоративного сектора
15. Механизм государственного регулирования корпоративного сектора России и Украины

8. ОБРАЗЕЦ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» Учетно-финансовый факультет

<i>Направление подготовки:</i>	<u>38.03.01 Экономика</u>
<i>Профиль:</i>	<u>Экономическая теория</u>
<i>Образовательная программа:</i>	<u>академическая магистратура</u>
<i>Семестр</i>	<u>3</u>
<i>Учебная дисциплина</i>	<u>«Корпоративный сектор в экономике»</u>

МОДУЛЬНАЯ КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА ВАРИАНТ №1

1. Государство, которое одним из первых сделало шаг на путь становления и развития корпоративных долевых объединений и корпоративного права:
 - а) Греция;
 - б) Рим;
 - в) Ассирия;
 - г) нет правильного ответа.
2. Сколько этапов прошел в своем развитии термин "корпорация":
 - а) 3;
 - б) 5;
 - в) 7;
 - г) нет правильного ответа.
3. Купеческие компании начали создаваться в:
 - а) 15 – 17 вв.;
 - б) 14 – 15 вв.;
 - в) 16 – 18 вв.;
 - г) 17- 18 вв.
4. Трест «Стандарт Ойл» под руководством Джона Р.Рокфеллера был основан в:
 - а) 1889 г.;
 - б) 1884 г.;
 - в) 1881 г.;
 - г) 1882 г.
5. Работа «Новое общество: анатомия индустриального строя» (1949) принадлежит:
 - а) А.Смиту;
 - б) Й. Шумпетеру;
 - в) П. Друкеру;
 - г) Г. Минзу.
6. Договорное объединение, созданное на основе объединения производственных, научных и коммерческих интересов предприятий, с делегированием ими отдельных полномочий централизованного регулирования деятельности каждого из участников органам управления корпорации – это:
 - а) акционерное общество;

- б) корпорация;
 - в) концерн;
 - г) нет правильного ответа.
7. Акционерные общества возникли:
- а) XVII – XVIII вв.;
 - б) XV - XVII вв.;
 - в) на рубеже XVI и XVII вв.;
 - г) XVIII - XIX вв.
8. По праву Англии и Уэльса инкорпорация может осуществляться:
- а) путем дарения королевской грамоты (хартии) об инкорпорации;
 - б) путем принятия специального акта парламента;
 - в) путем принятия решения (акта) лицом, реализует полномочия, делегированные парламентом;
 - г) все ответы верны.
9. К видам корпораций относятся:
- а) государственные предприятия;
 - б) акционерные общества;
 - в) учреждения;
 - г) нет правильного ответа.
10. Корпорация - это:
- а) только объединение лиц;
 - б) только объединение капиталов;
 - в) объединение лиц и капиталов;
 - г) нет правильного ответа.

Утверждено на заседании кафедры экономической теории,
протокол № ____ от «__» _____ 20__ г.

**Заведующий кафедрой
Экзаменатор**

д.э.н., профессор Л.И. Дмитриченко
к.э.н., доцент А.Н. Химченко

Критерии оценивания модульного контроля

<i>Номер задания</i>	<i>Количество баллов</i>
1	10*1=10
<i>Всего</i>	<i>10</i>

9. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Учетно-финансовый факультет

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Магистерская программа: Экономическая теория

Образовательная программа: академическая магистратура

Семестр 3

Учебная дисциплина: «Корпоративный сектор в экономике»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

Дайте ответы на вопросы:

1. Организационно-правовые формы корпораций.
2. Формирование национальных моделей корпоративного управления.

Утверждено на заседании кафедры «Экономическая теория»,
протокол № ____ от _____.20__ г.

Зав. кафедрой
Экзаменатор

д.э.н., проф. _____ Л.И. Дмитриченко
к.э.н., доц. _____ А.Н. Химченко

Критерии оценивания билета

Номер задания	Количество баллов за задание
1	20
2	20
<i>Всего</i>	<i>40</i>

10.ОБРАЗЕЦ ТЕСТОВОГО ЗАДАНИЯ

- Государство, которое одним из первых сделало шаг на путь становления и развития корпоративных долевого объединений и корпоративного права:
 - Греция;
 - Рим;
 - Ассирия;
 - нет правильного ответа.
- Сколько этапов прошел в своем развитии термин "корпорация":
 - 3;
 - 5;
 - 7;
 - нет правильного ответа.
- Купеческие компании начали создаваться в:
 - 15 – 17 вв.;
 - 14 – 15 вв.;
 - 16 – 18 вв.;
 - 17- 18 вв.
- Трест «Стандарт Ойл» под руководством Джона Р.Рокфеллера был основан в:
 - 1889 г.;
 - 1884 г.;
 - 1881 г.;
 - 1882 г.
- Работа «Новое общество: анатомия индустриального строя» (1949) принадлежит:
 - А.Смиту;
 - Й. Шумпетеру;
 - П. Друкеру;
 - Г. Минзу.
- Договорное объединение, созданное на основе объединения производственных, научных и коммерческих интересов предприятий, с делегированием ими отдельных полномочий централизованного регулирования деятельности каждого из участников органам управления корпорации – это:
 - акционерное общество;
 - корпорация;
 - концерн;
 - нет правильного ответа.
- Акционерные общества возникли:
 - XVII – XVIII вв.;

б) XV - XVII вв.;

в) на рубеже XVI и XVII вв.;

г) XVIII - XIX вв.

8. По праву Англии и Уэльса инкорпорация может осуществляться:

а) путем дарения королевской грамоты (хартии) об инкорпорации;

б) путем принятия специального акта парламента;

в) путем принятия решения (акта) лицом, реализует полномочия, делегированные парламентом;

г) все ответы верны.

9. К видам корпораций относятся:

а) государственные предприятия;

б) акционерные общества;

в) учреждения;

г) нет правильного ответа.

10. Корпорация - это:

а) только объединение лиц;

б) только объединение капиталов;

в) объединение лиц и капиталов;

г) нет правильного ответа.

11. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Оценивание качества знаний студентов осуществляется путем текущего, модульного, итогового контроля.

Объектом оценивания знаний студентов является программный материал дисциплины различного характера и уровня сложности, усвоение которого соответственно проверяется при текущем и итоговом контроле по 100-балльной шкале.

Формами текущего контроля знаний являются:

– устный опрос, собеседование – для проверки усвоения лекционного материала;

– решения задач и проблемных ситуаций – для контроля практических навыков и творческих поисков;

– выполнение индивидуальных заданий – для развития навыков исследовательской работы и суммирования самостоятельной работы студентов.

Формой модульного (промежуточного) контроля являются контрольные работы по содержательному модулю.

Формой итогового (семестрового) контроля является экзамен.

Студенты могут получить дополнительные баллы при выполнении по дисциплине индивидуальных заданий творческого уровня, участия во внеучебной научно-исследовательской деятельности, в работе конференций, научных семинаров, подготовке научных публикаций и т.д., которые войдут в итоговый контроль.

Текущий контроль оценивается в соответствии с разработанной рейтинговой системой по дисциплине.

Критерии оценивания текущего контроля знаний

Контрольные мероприятия по дисциплине	Количество баллов	Разделы и темы дисциплины
Текущий контроль (до 30 баллов)		
Активность на практических занятиях (пропусков не более одного, успешная работа на семинаре, ответы – не менее трех раз)	15	Тема 1-4
Посещение лекционных занятий	5	Тема 1-4
Выполнение индивидуальных заданий	10	Тема 1-4
Баллы за контрольные и самостоятельные работы (до 30 баллов):		

1. Контрольная работа № 1	10	Тема 1, 2
2. Контрольная работа № 2	10	Тема 3, 4
Самостоятельная работа	10	
<i>Итого</i>	<i>60</i>	

Критерии оценивания самостоятельной и индивидуальной работы студентов

Вид работы	Плановые сроки выполнения	Формы контроля и отчетности	Максимальное количество баллов
Индивидуальная работа студентов (до 10 баллов)			
1. Выполнение индивидуального творческо-аналитического задания	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы в аудитории	5
2. Решение и письменное оформление аналитических заданий	Один раз в течение зачетного модуля	Проверка правильности выполненных заданий	5
<i>Итого по ИРС</i>			<i>10</i>
Самостоятельная работа студентов (до 10 баллов)			
Изучение вопросов для самостоятельного изучения	На протяжении семестра	Проработка изученного материала на практических занятиях	5
Выполнение тестовых заданий	На протяжении семестра	Проверка правильности выполненных заданий	5
<i>Итого по СРС</i>			<i>10</i>

Перевод общего числа баллов, полученных за выполнение заданий, входящих в билет, в экзаменационную оценку производится по шкале:

Шкала соответствия баллов государственной шкале

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале (экзамен, дифференцированный зачет)	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Лекционные занятия по дисциплине «Корпоративный сектор экономики» проводятся в учебной аудитории для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. № 407, г. Донецк, ул. Челюскинцев,

д. 198а), оснащенной комплектом учебной мебели на 30 посадочных мест, комплектом рабочего места преподавателя, 3 персональными компьютерами, 1 мультимедийным комплектом (ноутбук + проектор) с выходом в сеть Интернет, 1 магнитно-маркерной доской.

Практические занятия по дисциплине «Корпоративный сектор экономики» проводятся в учебной аудитории для проведения практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. № 303, г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а), оснащенной комплектом учебной мебели на 60 посадочных мест, комплектом рабочего места преподавателя, 1 мультимедийным комплектом (ноутбук + проектор) с выходом в сеть Интернет; 1 магнитно-маркерной доской.

Практические занятия по дисциплине «Корпоративный сектор экономики» проводятся в учебной аудитории для проведения практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. № 315, г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а), оснащенной комплектом учебной мебели на 30 посадочных мест, комплектом рабочего места преподавателя, магнитно-маркерной доской, 1 мультимедийным комплектом (ноутбук + проектор) с выходом в сеть Интернет, 1 магнитно-маркерной доской.

Самостоятельная работа студентов проходит в следующих помещениях:

- библиотека университета, укомплектована учебной мебелью на 401 посадочное место, расположена по адресу г. Донецк, проспект Гурова д.6;
- читальный зал № 2 гуманитарных наук, укомплектован учебной мебелью на 90 посадочных мест, компьютером в комплекте (2 шт.), расположен по адресу г. Донецк, ул. Университетская, 22, каб. 46;
- читальный зал № 4 периодической литературы, укомплектован учебной мебелью на 31 посадочное место, оснащен компьютером в комплекте (1 шт.), расположен по адресу г. Донецк, ул. Университетская, 24, каб. 19;
- читальный зал справочно-библиографической и информационной работы, укомплектован учебной мебелью на 23 посадочных места, оснащен компьютером в комплекте (1 шт.), расположен по адресу г. Донецк, проспект Гурова д.6, каб. 104а;
- зал электронной информации, укомплектован учебной мебелью на 40 посадочных мест, оснащен компьютером в комплекте (14 шт.), расположен по адресу г. Донецк, проспект Гурова д.6, ауд. 107а;
- методический кабинет учетно-финансового факультета, укомплектован учебной мебелью на 35 посадочных мест, оснащен компьютером в комплекте (4 шт.), с выходом в сеть Интернет, расположен по адресу г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а, ауд. 105.

Индивидуальные и групповые консультации студентам для проведения самостоятельной работы предоставляются в кабинете кафедры экономической теории, укомплектованном комплектом мебели на 15 посадочных мест, компьютером в комплекте (3 шт.), с выходом в сеть Интернет, принтерами – 2, МФУ – 1, учебными, учебно-методическими и дидактическими материалами для организации учебного процесса по экономике в образовательных организациях высшего образования.

13. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
<i>Основная литература</i>			
1.	Корпоративный сектор в экономике [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.Н. Химченко. – Донецк: ДонНУ, 2019. – Электронные данные (1 файл).		+
2.	Корпоративный сектор в экономике [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для студентов		+

	направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерская программа: Экономическая теория) / А.Н. Химченко. – Донецк: ДонНУ, 2019. – Электронные данные (1 файл).		
Дополнительная литература			
3.	Ефименко, Е. Н. Корпоративные конфликты (споры) : учебно-практическое пособие / Е. Н. Ефименко, В. А. Лаптев. - Москва : Проспект, 2014. - 233 с.	1	
4.	Корпоративное управление деловой активностью в неравновесных условиях / Ю. П. Анискин, П. Н. Дытынченко, А. А. Сухманов, А. С. Яковлев ; под редакцией Ю. П. Анискина ; Национальный исследовательский университет «МИЭТ» [и др.]. - Москва : Омега-Л, 2015. - 299 с.	5	
5.	Международные корпорации в глобальном экономическом пространстве [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / ГОУ ВПО "Донецкий национальный университет", Кафедра международного бизнеса и делового администрирования ; составитель Е. А. Брыль. - Донецк : ДонНУ, 2019.		+
6.	Корпоративний сектор в економіці: стратегія та механізми розвитку / Л. І. Дмитриченко, М. О. Кужелєв, А. М. Хімченко, М. М. Федотова ; Донецький нац. ун-т. - Донецьк : ТОВ «Східний видавничий дім», 2012. - 181 с.	3	
7.	Корпоративна соціальна відповідальність : моделі та управлінська практика : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / [М. А. Соприкіна, О. Ляшенко, М. А. Саснєс ін. ; за наук. ред. О. С. Редькіна ; Центр «Розвиток корпоратив. соціальної відповідальності» за підтримки компанії «Інтерпайп»]. - Київ : ТОВ «Фарбований лист», 2011. - 470 с.	12	
8.	Корпоративні відносини: методологія дослідження та механізми функціонування / Л. І. Дмитриченко та ін. ; Донецький нац. ун-т. - Донецьк : ДонНУ, 2012. - 158 с.	3	

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Полные справочники по законодательству Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Консультант плюс – <http://www.consultant.ru>.
2. Официальный сайт ДНР. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru>.
3. Министерство доходов и сборов ДНР. – Режим доступа: <http://mdsdnr.info>.
4. Министерство экономического развития ДНР. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru>.
5. Главное управление статистики ДНР. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru>.
6. Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. – М.: Изд-во Московского гос. ун-та [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog/>.

7. Вестник Донецкого национального университета [Текст]: научный журнал. Серия В. Экономика и право [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://donnu.ru/science/journals_

8. Финансы. Учет. Банки [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://donnu.ru/science/journals_

9. Методический кабинет факультета.

10. Научная библиотека ДонНУ. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru>.

15. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614).

2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919).

3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений).

4. Adobe Acrobat Reader, xPDF, R Studio, Scilab (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры экономической теории с изменениями (без изменений) на 20__ год.

Протокол № ____ от _____.20__ г.

Зав.кафедрой

Л.И. Дмитриченко

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры экономической теории с изменениями (без изменений) на 20__ год.

Протокол № ____ от _____.20__ г.

Зав.кафедрой

Л.И. Дмитриченко

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры экономической теории с изменениями (без изменений) на 20__ год.

Протокол № ____ от _____.20__ г.

Зав.кафедрой

Л.И. Дмитриченко

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры экономической теории с изменениями (без изменений) на 20__ год.

Протокол № ____ от _____.20__ г.

Зав.кафедрой

Л.И. Дмитриченко